

Toelichting Coopkracht-lidmaatschap

1. Lidmaatschapsvoorwaarden

Coopkracht is het overlegplatform voor coöperaties in Vlaanderen. We werken rond drie doelstellingen:

- a) Coopkracht wil alle ondernemingen in Vlaanderen die coöperatiever willen werken praktisch en virtueel samenbrengen, om ervaringen uit te wisselen en mekaar te versterken, en we willen onderlinge samenwerking en gezamenlijke visievorming rond coöperatief ondernemen stimuleren.
- b) Coopkracht is de gesprekspartner voor overheden en formuleert beleidsvoorstellen ten gunste van coöperaties.
- c) Coopkracht profileert coöperaties naar externe relaties en sensibiliseren het brede publiek over de meerwaarde van coöperatief ondernemen.

Ons succes hangt af van het engagement van onze leden om zich te engageren en vooruitgang te boeken op vlak van coöperatief ondernemen.

Daarom verwelkomt Coopkracht alle ondernemingen in Vlaanderen – al dan niet met het statuut van de cvba – die de **beginselverklaring** van Coopkracht onderschrijven en actief werk willen maken om de **zeven internationaal erkende coöperatieve principes** (de ICA-principes) sterker in de bedrijfsvoering te verankeren.

De zeven coöperatieve principes zoals die werden opgesteld door de Internationale Coöperatieve Alliantie zijn te vinden op <http://www.ica.coop> en in de [brochure van Coopkracht over de coöperatieve principes en het ICA-kompas](#).

2. Lidmaatschapsprocedure

1. **Lidmaatschap van Coopkracht is vrijwillig en open.** Coopkracht verwelkomt alle ondernemingen in Vlaanderen – al dan niet met het statuut van de cvba – die de beginselverklaring van Coopkracht onderschrijven en actief werk willen maken om de zeven internationaal erkende coöperatieve principes (de ICA-principes) sterker in de bedrijfsvoering te verankeren.
2. **Aanvraag** tot lidmaatschap kan op eigen initiatief of op uitnodiging van Coopkracht.
3. **Engagement (kandidaat-)leden:** De aanvraag tot lidmaatschap kan op elk moment van het jaar schriftelijk worden ingediend. Het sturen van een e-mail naar Coopkracht is voldoende. In de e-mail staat het oprichtingsdatum van de organisatie en dat de kandidaat de beginselverklaring van Coopkracht en de coöperatieve principes onderschrijft en wil bijdragen tot de realisatie ervan.

Toelichting Coopkracht-lidmaatschap

4. **Bekendmaking aanvraag lidmaatschap:** Coopkracht maakt de aanvraag tot lidmaatschap vervolgens schriftelijke (via e-mail, bv. in de Coopkracht-nieuwsbrief) bekend aan alle contactpersonen van de aangesloten leden.
5. **Feedback leden:** Aangesloten Coopkracht-leden hebben minstens 10 werkdagen te tijd om hun feedback te geven over de nieuwe aanvragen tot lidmaatschap.
6. **Beslissing aanvraag lidmaatschap:** Samen met de feedback van de aangesloten leden, neemt het Bureau op de eerstvolgende nuttige vergadering de kandidaturen in overweging. De feedback van de aangesloten leden maakt onderdeel uit van de bespreking van het Bureau. Het Bureau beslist discretionair en met motivering over de aanvraag tot lidmaatschap met een meerderheid van 2/3 van de stemmen. Het Bureau kan overwegen om een bijkomend gesprek ter verduidelijking van elkaars verwachtingen te voeren met het kandidaat-lid.
7. **Bekendmaking beslissing:** Binnen de 10 werkdagen na de vergadering van het Bureau krijgt het kandidaat-lid een schriftelijk bericht over de genomen beslissing.
8. Bij **goedkeuring van het lidmaatschap** door het Bureau krijgt het kandidaat-lid een briefing over de praktische modaliteiten, waaronder de gegevens voor de bijdrage. Coopkracht maakt na overschrijving een ontvangstbewijs op voor de lidmaatschapsbijdrage voor 1 jaar (12 maanden). Nieuwe leden worden kort voorgesteld op de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering.
9. **Engagement voor de coöperatieve principes:** Nieuwe leden engageren zich de coöperatieve principes (7 ICA-principes) eigen te maken en hun organisatie zélf door te lichten. Hiervoor moedigt Coopkracht leden aan de Self-Scan van het ICA-kompas te gebruiken (www.icakompas.be).
10. **Bedenkingen lidmaatschap:** (Kandidaat-)leden die bij de huidige leden en/of in het Bureau vragen of bedenkingen oproepen betreffende hun (beperkte of weinig evoluerende) initiatieven of engagementen op vlak van de coöperatieve principes worden gevraagd om, samen met Coopkracht, en binnen het jaar, een **stakeholderspanel** te organiseren waarvoor alle Coopkracht-leden worden uitgenodigd en waar een open dialoog wordt aangegaan over de mogelijk 'gevoelige' thema's. De stakeholders formuleren hun vragen, bedenkingen, suggesties, ... schriftelijk in een korte nota (max. 2 A4), voor het stakeholderpanel. Als antwoord op deze nota's van het stakeholderspanel verwacht Coopkracht van de organisatie een feedbacknota waarin de engagementen op vlak van de coöperatieve principes binnen een tijds kader gedetailleerd, opgesomd en toegelicht worden. Tijdens de stakeholderpanel treden (kandidaat-)leden in dialoog over de mogelijk 'gevoelige' thema's. Coopkracht maakt hiervan een verslag. Dit verslag wordt bekendgemaakt aan alle leden van Coopkracht.
11. **Uittreding/Uitsluiting:** De leden zijn vrij om zich op ieder ogenblik uit de vereniging terug te trekken door schriftelijke kennisgeving van hun uittreding aan het Bureau. De Raad van Bestuur beslist over de uitsluiting van een lid, discretionaire met motivering en met een 2/3 meerderheid van de stemmen, en maakt deze beslissing kenbaar op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering. Het lid waarvan uitsluiting wordt geagendeerd heeft het recht om

Toelichting Coopkracht-lidmaatschap

gehoord te worden. Een uittredend of uitgesloten lid, en de rechthebbenden van een uittredend, uitgesloten of overleden lid, kunnen geen enkel recht doen gelden op het maatschappelijk vermogen en kunnen geen teruggave eisen van door hem/hen eventueel betaalde bijdragen.

12. Op de zetel van de vereniging wordt een **ledenregister** bijgehouden waarin het Bureau de beslissingen tot toetreding/uitreding/uitsluiting registreert.

3. Lidmaatschapsbijdrage

De leden betalen een **jaarlijkse** lidmaatschapsbijdrage.

Het **jaarlijkse** lidmaatschapsbedrag wordt als volgt onderverdeeld:

- Starters (tot 1 jaar na het in de statuten vermelde oprichtingsdatum) krijgen een gratis lidmaatschap ter waarde van 50 euro aangeboden door Coopkracht. Partners van Coopkracht, zoals bijvoorbeeld Coopburo en Febecoop Adviesbureau, mogen alle starters die in deze categorie vallen proactief een gratis Coopkracht-lidmaatschap aanbieden.
- Starters (vanaf het 2^e jaar tot en met het 3^e jaar na het in de statuten vermelde oprichtingsdatum) betalen 50 euro per jaar.
- Organisaties die langer bestaan dan 3 jaar na de oprichtingsdatum in de statuten worden aangemoedigd om het standaardtarief van 250 euro te betalen.
- Grotere organisaties vragen we om ons te steunen door 1.000 euro lidgeld te storten.

De lidmaatschapsbijdrage moet binnen de 6 weken na toezending van het verzoek tot betaling worden betaald. Bij gebreke van betaling van de bijdrage binnen een periode van 3 maanden na factuurdatum, zal door het Bureau een ingebrekestelling worden gericht aan het lid dat in gebreke is gebleven.

Als de betaling van de bijdrage vervolgens door het in gebreke gestelde lid niet wordt voldaan binnen de maand na datum van de ingebrekestelling, kan het Bureau beslissen tot beëindiging van het lidmaatschap.