

Coopkracht Beginselverklaring 2015

1. Inleiding

Coopkracht is het **overlegplatform** voor coöperaties in Vlaanderen.

Vandaag zitten we midden in een grote transitiebeweging op economisch, ecologisch en maatschappelijk vlak. De opeenvolgende economische, sociale en ecologische crisissen van de laatste jaren lijken steeds meer structureel van aard te zijn. Het overheersende groeiparadigma met zijn systematische roofbouw op mens, milieu en samenleving heeft ruimschoots zijn onvolkomenheden aangetoond. De economie is een doel op zich geworden in plaats van een middel. Conventionele bedrijven die vooral door winstmaximalisatie gedreven zijn en ook de staat kunnen onvoldoende en passende antwoorden bieden op deze structurele crisissen.

We hebben nood aan méér ondernemerschap én ander ondernemerschap zodat we van Vlaanderen werkelijk een “economisch innovatieve, duurzame en sociaal warme samenleving” kunnen maken. De transitie van het industriële groeimodel naar een duurzamer (groei)model onder druk van globale maatschappelijke uitdagingen is een vereiste.

Steeds meer mensen de laatste jaren met volle kracht aan de slag om nieuwe, creatieve initiatieven uit de grond te stampen. Het zijn initiatieven met meer aandacht voor duurzaamheid, met maatschappelijk rendement en waarbij de burger steeds meer het heft in eigen handen neemt. Denk aan de coöperaties of aan bewegingen zoals de *peer-to-peer* economie, aan alternatieve muntsystemen, de deeleconomie, het beheer van gemeenschappelijke goederen, sociale innovatie door co-creatie, Deze transitiebeweging is geen tijdelijk fenomeen, dat kleinschalig is en weinig impact heeft. De transitie naar een postindustriële samenleving is een feit.

Onder het motto “zelf, samen en beter doen” is de coöperatie van oudsher een geschikt model om gemeenschappelijke noden door samenwerking in te vullen. Coöperaties spelen dan ook een zeer belangrijke rol in ons huidige transitieproces naar een duurzamer samenleving. Coöperatief ondernemen is zeer aantrekkelijk door haar innovatieve, maatschappelijk verantwoorde en tegelijk bedrijfseconomisch efficiënte benadering.

2. Doelstellingen van het overlegplatform

Coopkracht steunt, sterkt en stuwt coöperatief ondernemen. We werken rond drie doelstellingen:

1. Coöperatieve bedrijven praktisch en virtueel samenbrengen om ervaringen uit te wisselen en mekaar te versterken, onderlinge samenwerking te stimuleren en te werken rond visievorming;
2. Gesprekspartner zijn voor overheden en beleidsvoorstellen formuleren; en
3. Het extern profileren van de coöperatieve bedrijven (naar beleid, onderwijs, institutionele relaties, pers...).

Coopkracht Beginselverklaring 2015

3. Wie willen we vertegenwoordigen?

Coopkracht wil alle ondernemingen in Vlaanderen vertegenwoordigen – al dan niet met het statuut van de cvba – die de beginselverklaring van Coopkracht onderschrijven en de zeven internationaal erkende coöperatieve principes (de ICA-principes) actief in de bedrijfsvoering willen verankeren.

De zeven coöperatieve principes zoals die werden opgesteld door de Internationale Coöperatieve Alliantie zijn te vinden op <http://www.ica.coop> en in de [brochure van Coopkracht over de coöperatieve principes en het ICA-kompas](#).

4. Structuur

Coopkracht is een feitelijk samenwerkingsverband, waarmee we aangeven dat het overlegplatform in de eerste plaats een instrument is van het werkveld en dat een eigen werking beperkt wordt door de behoeften en opdrachten van de coöperatieve vennootschappen. Om de werkbaarheid van het platform te optimaliseren wordt een minimale structuur ontwikkeld.

De Algemene Ledenvergadering: Alle partners (de oprichters en toetreders) maken samen de Algemene Ledenvergadering uit van het overlegplatform. Alle partners zijn gelijkwaardig (principe: 1 persoon = 1 stem). De Algemene Ledenvergadering komt minstens 1 keer per jaar samen op uitnodiging van de voorzitter. Zij verkiezen de leden van het Bureau. De Algemene Ledenvergadering bepaalt de visie, de doelstellingen, de toetredingsvoorwaarden en de samenstelling.

Toetreding tot het partnerschap: Alle organisaties die de beginselverklaring onderschrijven, werk willen maken om de internationaal erkende coöperatieve principes sterker in hun bedrijfsvoering te verankeren en voldoen aan de gestelde voorwaarden kunnen worden aanvaard als lid van de Algemene Ledenvergadering. Het Bureau kan een toetreding opschorten tot uiterlijk de eerstvolgende samenkomst van de Algemene Ledenvergadering die dan autonoom beslist over de toetreding. Het Bureau legt jaarlijks op de Algemene Ledenvergadering de ledenlijst voor.

De voorzitter: Het Bureau duidt de voorzitter aan, die onderling intern wordt gekozen met gewone meerderheid van stemmen. Hij/zij wordt verkozen voor een termijn van 3 jaar. Het Bureau kan een of meerdere kandidaten daartoe voordragen. De voorzitter is iemand die door alle partners en de andere actoren (o.m. het beleid) als een onafhankelijke deskundige en loyale gesprekspartner en woordvoerder wordt aanzien.

Het Bureau: De leden van het Bureau worden verkozen door de Ledenvergadering. Er wordt gewaakt over de representatieve vertegenwoordiging. De Bureauleden worden verkozen voor een termijn van 3 jaar. Er mag slechts een bestuurder per organisatie aangeduid worden. Voor elk lid van het Bureau

Coopkracht Beginselverklaring 2015

wordt een vervangend lid aangeduid. Het Bureau telt maximaal 11 leden. Het Bureau staat in voor de aansturing van de organisatie en de werking van het overlegplatform. Leden van het Bureau tonen een positief engagement voor coöperatief ondernemen en hebben relevante expertise over coöperatief ondernemen.

Het **Secretariaat**: Het Secretariaat wordt waargenomen door één van de partners. Het Secretariaat is verantwoordelijk voor de dagelijkse coördinatie van de werking van het overlegplatform. Het adres van het Secretariaat is het contactadres voor het samenwerkingsverband.

5. Financiering

Het Bureau kan, in overleg met de Algemene Ledenvergadering, initiatieven nemen om middelen aan te trekken om de werking van het platform te financieren. Daarbij kunnen zij onder meer een beroep doen op toelagen op Vlaams, Brussels, Federaal en Europees niveau.

De Algemene Ledenvergadering kan eveneens aan de partners van het overlegplatform een financiële bijdrage vragen in functie van de grootte en de draagkracht van de onderneming.

6. Kwaliteitszorg

Coopkracht wil kwalitatief hoogstaande diensten aan bieden aan onze leden en daarom vinden we het belangrijk dat we regelmatig onze organisatie en werking monitoren en evalueren. Om dit proces te sturen, houdt het Coopkracht-bureau door supervisie geregeld de vinger aan de pols en maken we gebruik van:

- Jaarlijkse activiteitenverslagen;
- Jaarlijkse financiële rapportage; en
- Een tevredenheidsbevraging om de drie jaar. De eerste bevraging vindt plaats in 2015.